

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. WIKA BETON
BOYOLALI**



SKRIPSI

**Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Pengajuan Srikpi pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Disusun Oleh:
WAHYU SRI UTOMO
B 100 140 370**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2018**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. WIKA
BETON BOYOLALI**

Yang ditulis dan disusun oleh:

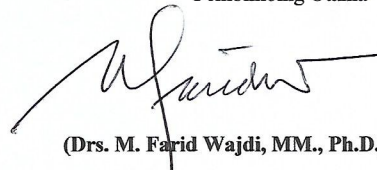
WAHYU SRI UTOMO

B 100 140 370

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 07 Juli 2018

Pembimbing Utama



(Drs. M. Farid Wajdi, MM., Ph.D.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Saifuddin, SE, MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta- 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **WAHYU SRI UTOMO**
NIRM : **B 100 140 370**
Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. WIKA BETON BOYOLALI**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 07 Juli 2018
Yang membuat pernyataan,

WAHYU SRI UTOMO

MOTTO

“Baginya (manusia) ada malaikat-malaikat yang selalu menjaganya bergiliran, dari depan dan belakangnya. Mereka menjaganya atas perintah Allah. Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaannya sendiri. Dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap suatu kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya, dan tidak ada juga pelindung.”

(QS. Ar-Ra’d:250)

“Tiga doa yang mustajab yang tidak diragukan lagi yaitu doa orang yang dizholimi, doa orang yang berpergian (safar) dan doa baik orang tua pada anaknya.”

(HR. Ibnu Majah no. 3862)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.”

((Aal-Insyirah:5)

“Bersyukurlah, Allah SWT selalu memberikan yang terbaik untuk kita, hal yang mudah bisa menjadi rumit dan hal rumit bisa menjadi mudah. Hanya kebesaran Allah yang mampu mengubah segalanya.”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Seraya memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua tercinta ibu dan ayah yang telah memberikan kasih sayang yang tiada terhingga dan selalu mendoakan dalam segala hal.
2. Kakak tercinta Widarta dan Muji Lestari yang selalu memberikan bantuan dan dukungan.
3. Keponakan tersayang Eka, Bayu, Galih, dan Aisyah yang selalu memotivasi.
4. Saudara, kakak, adik, dan sahabat ku Heri dan Enggal yang selalu mengingatkan bahwa hidup setelah ini berat.
5. Sahabat lama Indri A, Adit Irham, Danang dan Dedi yang selalu memberikan semangat dan menjadi tempat keluh kesah dalam segala hal, terimakasih telah menjadi sahabat terbaik.
6. Sahabat dari awal kuliah sampai sekarang yang selalu membantu dan memberikan semangat Robby, Vito, Galih, Gibran, Fityan, Vivit, Rosita, Shinta, San, Haris, Vicky, Zul, Arif dan masih banyak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan variabel komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan skala likert. Penelitian ini menggunakan 85 responden dari 110 karyawan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah uji analisis regresi linier berganda dengan uji t ditunjukkan bahwa masing-masing variabel bebas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengujian terakhir dengan uji determinansi (R^2), menunjukkan hasil R^2 sebesar 0,379. Hal ini menunjukkan variabel gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 37,90% dan sisanya dijelaskan oleh variabel lain di luar model.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of leadership style variables and organizational commitment variable on employee performance. This type of research is quantitative research with Likert scale. This study used 85 respondents from 110 employees with sampling technique using purposive sampling method. Data analysis method used is multiple linear regression analysis test with t test indicated that each independent variable have positive and significant effect to employee performance. The last test with determinant test (R^2), shows the result of R^2 equal to 0.379. This shows the leadership style variables and organizational commitment contributes to employee performance of 37.90% and the rest is explained by other variables outside the model.

Keywords: Leadership Style, Organizational Commitment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Assalamuallaikum. wr. Wb


Puja dan puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya. Sholawat serta salam yang tercurahkan kepada junjungan nabi besar nabi Muhammad SAW. Berkat rahmat Allah SWT penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. WIKA BETON BOYOLALI”**, sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammdiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Syamsudin, M.M selaku dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, SE. M.Si, Ph.D selaku ketua jurusan manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, MM., Ph.D. selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Riski selaku KSDM di PT. WIKA Beton Boyolali yang telah mengizinkan penulis untuk mengadakan penelitian di PT. WIKA Beton Boyolali.
 6. Seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya jurusan manajemen yang telah memberikan ilmu kepada mahasiswa.
 7. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan spiritual maupun materi, nasehat dan tidak bosan untuk selalu mendoakan.
 8. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untu itu saran dan kritik yang membangun sangat berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Amin.

Surakarta, 07 Juli 2018



Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
 BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Tinjauan Teori	10
B. Penelitian Terdahulu	24
C. Hipotesis	26
D. Kerangka Pemikiran	26

BAB III	METODE PENELITIAN	27
	A. Desain Penelitian	27
	B. Pupulasi dan Sample	26
	C. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	28
	D. Data Dan Sumber Data	30
	E. Desain Pengambilan Sample	30
	F. Uji Instrument	31
	G. Metode Analisis Data	31
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
	A. Gambaran Objek Penelitian	35
	B. Analisis Deskriptif	36
	C. Deskripsi Variabel	39
	D. Uji Instrumen Penelitian	41
	E. Uji Asumsi Klasik	43
	F. Uji Hipotesis	46
	G. Pembahasan	48
BAB V	PENUTUP	51
	A. Kesimpulan	51
	B. Keterbatasan Penelitian	51
	C. Saran.....	52

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert Dan Bobot Kriteria Jawaban	28
Tabel 3.2 Sampel Karyawan Dari Masing-Masing Departmen	30
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Menurut Jenis Kelamin	36
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden berdasarkan masa kerja.....	38
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan	39
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kompensasi	40
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	41
Tabel 4. 8 Hasil Pengujian Validitas	42
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Reabilitas	43
Tabel 4.10 Uji Normalitas	44
Tabel 4.11 Uji Multikorelitas	44
Tabel 4.12 Uji Heteroskedastisitas	45
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	46